เอกสารประกอบกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบ 4 อาจารย์

วันพุธ ที่ 7 ธันวาคม 2559 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น 2 หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ

ตัวอย่างที่ดี

รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร

องค์ประกอบ 4 ปีการศึกษา 2558

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หมวดที่ 2 อาจารย์

องค์ประกอบ 4 อาจารย์

การบริหารและพัฒนาอาจารย์

ดังรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานดังนี้

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
4.1.1 ☐ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☑ 3 ☐ 4 ☐ 5	4.1.1 ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร	**หลักสูตรมีระบบและกลไกในระบบการรับอาจารย์และแต่งตั้งอาจารย์ที่ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการกำหนดคุณวุฒิในการรับสมัครอาจารย์และการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามระเบียบทางมหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้** <u>การรับอาจารย์</u> 1.1 หลักสูตรกำหนดคุณสมบัติทั้งด้านคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ให้สอดคล้องกับความต้องการหลักสูตร และนำเสนอคุณสมบัติต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการประกาศรับสมัคร 1.2 หลักสูตรนำเสนอรายชื่อกรรมการคัดเลือกซึ่งมาจากอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจข้อสอบข้อเขียนภาค ข สอบสัมภาษณ์และสอบสอน 1.3 อาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นกรรมการในการคัดเลือกอาจารย์ใหม่ 1.4 อาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้รับแต่งตั้งออกข้อสอบข้อเขียน แล้วนำส่งงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ เพื่อรวบรวมและจัดทำข้อสอบคัดเลือก 1.5 อาจารย์ประจำหลักสูตรร่วมดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และมหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน 1.6 มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเขียนภาค ก และภาค ข และประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาค ก และภาค ข พร้อมทั้งประกาศวันสอบสัมภาษณ์และสอบสอน	มส.รปศ.4.1.1-1 - ตัวอย่างประกาศรับสมัครอาจารย์ มส.รปศ.4.1.1-2 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับอาจารย์ใหม่

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		1.7 คณะกรรมการสอบคัดเลือกดำเนินการสอบสัมภาษณ์ และสอบสอนโดยกรรมการแต่ละคนให้คะแนน และเลขานุการรวบรวมคะแนนสรุปคะแนนที่ได้นำส่งมหาวิทยาลัย 1.8 มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอาจารย์ใหม่และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 1.9 หลักสูตรได้มีมติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรให้หลักสูตรโดยจัดทำ สมอ.08 เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อให้สภาอนุมัติ 1.10 หลักสูตรตรวจสอบข้อมูล เพื่อส่งให้คณะนำเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรับการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย 1.11 มหาวิทยาลัยนำส่งรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เสนอต่อ สกอ.เพื่อรับทราบ 1.12 อาจารย์ประจำหลักสูตร ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานตามตามกระบวนการการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร 1.13 นำผลการทบทวนการดำเนินงานมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร **การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** 1.1 อาจารย์ประจำหลักสูตรร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2558 (13 พ.ย. 2558) 1.2 หลักสูตรเสนอรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อคณะและคณะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร 1.3 หลักสูตรตรวจสอบข้อมูลและเสนอต่อ มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้หลักสูตรจัดทำสมอ. 08 เสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภาอนุมัติ) 1.4 หลักสูตรตรวจสอบข้อมูลที่มหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อคณะ ในปีการศึกษา 2558	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		หลักสูตรมีการปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ตามแบบ รายงาน สมอ. 08 นำเสนอต่อคณะคณะนำเสนอ สมอ. 08 ต่อ มหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติและเสนอ สกอ.เพื่อแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน 1.5 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานตามตามกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร 1.6 นำผลการทบทวนการดำเนินงานมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	
		หลักสูตรได้นำระบบและกลไกดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติ/การดำเนินการระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร และการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยมีการนำไปปฏิบัติดังนี้ หลักสูตรได้ดำเนินการตามระบบและกลไก ดังกล่าว ผลปรากฏว่า ในปีการศึกษา 2558 หลักสูตรได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับอาจารย์ประจำหลักสูตร เพื่อทบทวนแผนอัตรากำลังหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ประจำปี 2557-2560 พบว่า ในปีการศึกษา 2558 หลักสูตรมีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบและมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร และเป็นบุคลากรตามเดิมในปีการศึกษา 2557 ดังนั้น หลักสูตรจึงไม่มีการเสนอขอรับอาจารย์ใหม่	มส.รปศ.4.1.1-3 - แผนอัตรากำลังหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มส.รปศ.4.1.1-4 - มคอ.2 มส.รปศ.4.1.1-5 - รายงานการประชุมครั้งที่ 1/2558
		หลักสูตรมีการประเมินกระบวนการระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรและการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร และการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ประชุมมีมติสรุปผลการประเมิน ดังนี้ จัดประชุมประเมินผลการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยนำระบบและกลไกในปีในการศึกษา 2557 มาประเมินร่วมกับปีการศึกษา 2558 พบว่า ระบบและกลไกที่ได้วางแผนไว้ทำให้	มส.รปศ.4.1.1-6 - รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2558

<table>
<tr><th>ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)</th><th>เกณฑ์การประเมิน</th><th>ผลการดำเนินการ</th><th>เอกสารหลักฐาน</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>หลักสูตรมีจำนวนอาจารย์และคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรและเป็นชุดเดียวกับปี 2557 ดังนี้

<table><tr><th>ชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร</th></tr><tr><td>1. ดร.เสริมศักดิ์ กิตติปาลวรรธก์</td></tr><tr><td>2. อ.สุวภัทร หนุ่มคำ</td></tr><tr><td>3. ดร.บุญญาบารมี สว่างวงศ์</td></tr><tr><td>4. อ.อรัญญารัตน์ ศรีสุพัฒนะกุล</td></tr><tr><td>5. อ.ศุภฤทธิ์ ธาราทิพย์นรา</td></tr></table></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>หลักสูตรมีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน
จากการดำเนินการตามระบบและกลไก หลักสูตรมีการปรับปรุงกระบวนการจากผลการประเมิน พบว่า หลักสูตรจะต้องมีการเพิ่มเติมกระบวนการพิจารณาคุณสมบัติอาจารย์โดยให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ. 2558 ซึ่งจะเริ่มใช้ในปีการศึกษา 1/2559 (มส.รปศ.4.1.1-1) ในการรับอาจารย์ใหม่ ซึ่งขณะนี้ ปีการศึกษา 2559 อาจารย์สมลักษณ์ วิริยจารี แจ้งขอลาออก ดังนั้นหลักสูตรจะต้องดำเนินการเปิดรับอาจารย์ใหม่เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดไป</td><td>มส.รปศ.4.1.1-7 - รายงานการประชุมครั้งที่ 10/2558
มส.รปศ.4.1.1-8 -บันทึกเสนอคุณสมบัติในการรับพนักงานมหาวิทยาลัย</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>หลักสูตรมีผลการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม
จากการดำเนินการตามระบบและกลไก พบว่า ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรมีระบบและกลไกที่ไม่ชัดเจน จึงได้มีการปรับปรุงในปีการศึกษา 2558 พบว่า หลังปรับปรุงมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น เช่น หลักสูตรมีจำนวนอาจารย์และคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรและหลักสูตรไม่ประสบปัญหาด้านอัตรากำลังไม่ครบ (มส.รปศ.4.1.1-3 มคอ.2)</td><td></td></tr>
</table>

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
4.1.2 ☐ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☑ 3 ☐ 4 ☐ 5	4.1.2 ระบบการบริหารอาจารย์	**หลักสูตรมีระบบและกลไกในระบบการบริหารอาจารย์ ดังนี้** 1. หลักสูตรกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยอาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึงอาจารย์ประจำที่มีวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรที่เปิดสอน มีหน้าที่สอนและค้นคว้าวิจัยในสาขาวิชาดังกล่าว อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร 2. หลักสูตรประชุมวางแผนอัตรากำลังอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อนักศึกษา 3. หลักสูตรพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ (25:1) หากสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำไม่เหมาะสม หลักสูตรต้องรีบดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มต่อไป 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานตามตามกระบวนการการบริหารอาจารย์ 5. นำผลการทบทวนการดำเนินงานมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการการบริหารอาจารย์	มส.รปศ.4.1.2-1 - แผนบริหารงานประจำหลักสูตร มส.รปศ.4.1.2-2 - รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2558 *** ข้อเสนอแนะ *** การดำเนินการไม่เป็นไปตามระบบและกลไกที่กำหนดในข้อ 4.1.2 (ยกเว้น ข้อ 3)
		หลักสูตรได้นำระบบและกลไกดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติ/การดำเนินการ 1. หลักสูตรมีการดำเนินการตามแผนการพัฒนาอาจารย์ในการเพิ่มคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการในปี พ.ศ.2557-2558 โดย มีอาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกจำนวน 2 คน ได้แก่ อาจารย์บุญญาบารมี สว่างวงศ์ และอาจารย์สุวภัทร หนุ่มคำ และมีอาจารย์ขอทำผลงานวิชาการจำนวน 3 คน ได้แก่ อาจารย์ ดร. เสริมศักดิ์ กิตติปาววรรธถ์ อาจารย์ศุภฤทธิ์ ธาราทิพย์นรา และอาจารย์บุญญาบารมี สว่างวงศ์	มส.รปศ.4.1.2-3 -ติดค่าคิด FTES มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีการศึกษา 2558 มส.รปศ.4.1.2-4 - หนังสือเชิญวิทยากร มส.รปศ.4.1.2-5 - จำนวนชั่วโมงการ

<table>
<tr><th>ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)</th><th>เกณฑ์การประเมิน</th><th>ผลการดำเนินการ</th><th>เอกสารหลักฐาน</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>2. การจัดอาจารย์สอนปีการศึกษา 2558 โดยนำข้อมูลจาก มคอ. 5 / มคอ.6 มาเป็นข้อมูล และพิจารณาความเชี่ยวชาญของอาจารย์สอนในรายวิชาที่เปิดสอน โดยภาคเรียนที่ 1/2558 ได้เชิญวิทยากรมาบรรยายพิเศษหัวข้อ “สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายประชาสังคมกับการมีส่วนร่วม” รายวิชาระบบบริหารราชการไทยและวิชาประชาสังคมและการมีส่วนร่วม โดยวิทยากรจากเครือข่ายทรัพยากรดิน น้ำ ป่า จังหวัดกำแพงเพชร รายนาม ดังนี้
1) นายประสิทธิ์ บึงมุม
2) นางสาวปวริศา บุญประสพ
3) นางสาวผกามาศ เชียงสีทอง
3. หลักสูตรพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ (25:1) พบว่า ปัจจุบันหลักสูตรมีนักศึกษาเต็มเวลา จำนวน 425 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละต่ออาจารย์ : นักศึกษา คิดเป็น 25:1 FTES/ จำนวนอาจารย์ คิดเป็นร้อยละ 29.47 และมีร้อยละค่าความแตกต่างจากเกณฑ์ เท่ากับ 17.88 เทียบคะแนน ได้ 5 คะแนน
4. หลักสูตรพิจารณาภาระงานสอนในปี 2558 ของอาจารย์ประจำมีภาระงานสอนเฉลี่ย 15-18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และงานนิเทศนักศึกษาเฉลี่ย 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในกำหนดภาระงานเกี่ยวกับการนิเทศรายวิชาประสบการณ์ภาคสนาม
นอกจากนี้หลักสูตรได้มีการดำเนินการขอแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาสำหรับนักศึกษาแต่ละ หมู่เรียน ดังนี้
<table><tr><th>ชื่ออาจารย์</th><th>หมู่เรียน</th></tr><tr><td>1. ดร.เสริมศักดิ์ กิตติปาลวรรธก์</td><td>5718201</td></tr><tr><td>2. อ.สุวภัทร หนุ่มคำ</td><td>5818203</td></tr><tr><td>3. อ.บุญญาบารมี สว่างวงศ์</td><td>5618201</td></tr><tr><td>4. อ.อรัญญารัตน์ ศรีสุพัฒนะกุล</td><td>5818202</td></tr><tr><td>5. อ.ศุภฤทธิ์ ธาราทิพย์นรา</td><td>5718202</td></tr></table></td><td>จัดการสอน ประจำปีการศึกษา 2558
มส.รปศ.4.1.2-6 - สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร
มส.รปศ.4.1.2-7 - รายการประชุม ครั้งที่ 2/2558</td></tr>
</table>

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		หลักสูตรมีการประเมินกระบวนการ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประชุมประเมินกระบวนการระบบและกลไกที่ได้ดำเนินการ ในปีการศึกษา 2558 พบว่า ด้านกระบวนการการบริหารอาจารย์ อาจารย์มีภาระงานสอนมากเกินไปเฉลี่ย 15-18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทำให้การเพิ่มคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการของหลักสูตรมีจำนวนน้อย โดยมีอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 2 คน ได้แก่ อาจารย์อรัญญารัตน์ ศรีสุพัฒนะกุล และอาจารย์สุวภัทร หนุ่มคำ ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อการบริหารอาจารย์ระดับหลักสูตร พบว่า ด้านการบริหารและพัฒนาอาจารย์ ภาพรวมมีระดับความ พึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\overline{X}$ = 4.30) คิดเป็นร้อยละ 86 เมื่อนำผลมาเปรียบกับปีการศึกษา 2557 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\overline{X}$ = 3.90) พบว่า ปีการศึกษา 2558 มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้น 0.4 แต่ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาข้อที่มีค่าคะแนนน้อย ได้แก่ ภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากหลักสูตรมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\overline{X}$ = 3.60) ซึ่งจะต้องปรับปรุงต่อไปใน ปีการศึกษา 2559 (**มส.รปศ.**4.1.2-6)	มส.รปศ.4.1.2-8 - รายการประชุม ครั้งที่ 10/2558
		หลักสูตรมีการปรับปรุง/พัฒนาการกระบวนการจากผลการประเมิน จากผลการประเมินกระบวนการ ปีการศึกษา 2558 ทางหลักสูตรจึงได้ดำเนินการ โดยนำผลการประเมินความ พึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อการบริหารอาจารย์มีผลการประเมินน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน คือ ภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากหลักสูตรมีความเหมาะสม ($\overline{x}$ =3.60) (**มส.รปศ.**4.1.2-6) หลักสูตรจึงได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการจากการประเมินการบริหารอาจารย์ ในปีการศึกษา 2559 คือ ปรับปรุงคำสั่งโปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ที่ 001/2558 ใหม่ โดยพิจารณาภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ให้มีความเหมาะสม โดยจัดทำเป็นแผนผังปฏิทินการดำเนินตามภารกิจหลักสูตร 12 เดือน (Action Plan) และเสนอมหาวิทยาลัยเพิ่มจำนวนอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร เพื่อลดภาระงาน	มส.รปศ.4.1.2-9 - คำสั่งโปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ที่ 001/2558

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		ด้านการสอนให้เหลือ เฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	
		หลักสูตรมีผลการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม จากข้อเสนอหลักสูตรมีผลการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม คือ ด้านบริหารอาจารย์ระดับหลักสูตร อาจารย์มีภาระงานสอนมากเกินไป ซึ่งในปีการศึกษา 2559 จะมีอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อจะกลับมาปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจำนวน 1 คน ได้แก่ อาจารย์วุฒิวัฒน์ อนันต์พุฒิเมฆ	**** ข้อเสนอแนะ **** การกลับมาไม่ได้เป็นผลจากการปรับปรุงเรื่องการมีภาระงานสอนมาก
4.1.3 ☐ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☑ 3 ☐ 4 ☐ 5	**4.1.3 ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์**	**หลักสูตรมีระบบและกลไกระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ดังนี้** 1.หลักสูตรมีการจัดทำวางแผนพัฒนาตนเอง การทำผลงานทางวิชาการ การเข้ารับการอบรม สัมมนาต่างๆ 2. หลักสูตรมีการประชุมวางแผนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ 3. คณะและมหาวิทยาลัยจัดสรรทุนและงบประมาณการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ 4. อาจารย์ประจำหลักสูตร มีการจัดหาการอบรม สัมมนา ที่เกี่ยวข้อง หรือจัดทำผลงานทางวิชาการ และดำเนินการขอทุนหรือขออนุญาตไปพัฒนาตนเอง 5. อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดำเนินการรายงานผลการพัฒนาตนเองต่อคณะและมหาวิทยาลัย 6. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานตามกระบวนการการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ 7. นำผลการทบทวนการดำเนินงานมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์	มส.รปศ.4.1.3-1 - แผนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		หลักสูตรได้นำระบบและกลไกดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติ/การดำเนินการ	มส.รปศ.4.1.3-2 - ตารางแสดงการเข้าอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานและการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีการศึกษา 2558

ชื่อ-สกุลอาจารย์การทำผลงานทางวิชาการ		ปี พ.ศ. ที่ครบกำหนด	ปีที่เข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	ผลการดำเนินงาน
1.	ดร.เสริมศักดิ์	2558	-	สำเร็จแล้ว
2.	ดร.บุญญาบารมี	2558	-	สำเร็จแล้ว
3.	อ.ศุภฤทธิ์	2558	2560	
4.	อ.อรัญญารัตน์	2560	2560	
5.	อ.สุวภัทร	2561	2557	กำลังศึกษา

ตารางสรุปการเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

อาจารย์ประจำหลักสูตร	(จำนวนครั้ง)		รวมจำนวนครั้ง
	วิชาการ	วิชาชีพ	
1. ดร.เสริมศักดิ์	6	-	6
2. ดร.บุญญาบารมี	7	-	7
3. อ.สุวภัทร	3	-	3
4. อ.อรัญญารัตน์	4	-	4
5. อ.ศุภฤทธิ์	4	3	7

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		ตารางแสดงการเข้าอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานและการนำไปใช้ประโยชน์	

อาจารย์ประจำหลักสูตร/อ.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ชื่อเรื่อง	ว/ด/ป / สถานที่	การนำไปใช้ประโยชน์
1. ดร.เสริมศักดิ์	การเขียนผลงานวิชาการและบทความ	ม.สุโขทัยธรรมาธิราช 17-19/ส.ค./58	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดทำผลงานทางวิชาการ
	รัฐประศาสนศาสตร์และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	NIDA 2-3/ก.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการเรียนการสอนบริการวิชาการและการวิจัย
	โครงการเสริมสร้างความร่วมมือส่งเสริมทักษะทางวิชาการสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ มรภ.เชียงราย 10-11/พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร
	รับฟังการวิพากษ์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มรภ.วไลยอลงกรณ์ 25-27/พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการพัฒนาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ				เอกสารหลักฐาน
			อบรมสัมมนาและนำนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการความรู้เรื่องอาเซียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี 24/ธ.ค./58	ประยุกต์ใช้ด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษาในเชิงวิชาการและวิชาชีพบริการวิชาการ และการวิจัย	
			ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ "ด้านการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ"	ศาลาว่าการเมืองพัทยา 19/พ.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	
		2. ดร.บุญญา บารมี	รัฐประศาสนศาสตร์และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	NIDA วันที่ 2-3/ก.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการเรียนการสอนบริการวิชาและการวิจัย	
			โครงการเสริมสร้างความร่วมมือส่งเสริมทักษะทางวิชาการสืบสานและเผยแพร่	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ มรภ. เชียงราย 10-11/พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ				เอกสารหลักฐาน
			ศิลปวัฒนธรรม			
			อบรมสัมมนาและนำนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการความรู้เรื่องอาเซียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี 24/ธ.ค./58	ประยุกต์ใช้ด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษาในเชิงวิชาการและวิชาชีพบริการวิชาการ และการวิจัย	
			รับฟังคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	ม.ศรีปทุม 25/ม.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการพัฒนาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	
			อบรมการสอบ TOEIC	ศูนย์สอบ TOEIC กทม. 30/เม.ย./59	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักรัฐประศาสนศาสตร์	
			สัมมนาเชิง	รร.โฆสิต	ประยุกต์ใช้	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ				เอกสารหลักฐาน
			ปฏิบัติการภูทับเบิกโมเดล	ฮิลล์เพชรบูรณ์ 1-2/เม.ย./59	ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการวิจัย	
			ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ "ด้านการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ"	ศาลาว่าการเมืองพัทยา 19/พ.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	
		3. อ.สุวภัทร	โครงการเสริมสร้างความร่วมมือส่งเสริมทักษะทางวิชาการสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ มรภ.เชียงราย 10-11/พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	
			รับฟังคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.	ม.ศรีปทุม 25/ม.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการพัฒนาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ				เอกสารหลักฐาน
			2559			
			อบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร	มรภ. กำแพงเพชร 20-22/ เม.ย./59	ประยุกต์ใช้ด้านการพัฒนาหลักสูตรและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับระดับหลักสูตร	
		4. อ.อรัญญา รัตน์	รัฐประศาสนศาสตร์และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	NIDA วันที่ 2-3/ก.ย./ 58	ประยุกต์ใช้ด้านการเรียนการสอนบริการวิชาการและการวิจัย	
			โครงการเสริมสร้างความร่วมมือส่งเสริมทักษะทางวิชาการสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ มรภ. เชียงราย 10-11/ พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	
			รับฟังคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ม.ศรีปทุม 25/ม.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการพัฒนาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ				เอกสารหลักฐาน
			หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559			
			ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ "ด้านการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ"	ศาลาว่าการเมืองพัทยา 19/พ.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	
		5. อ.ศุภฤทธิ์	โครงการเสริมสร้างความร่วมมือส่งเสริมทักษะทางวิชาการสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ มรภ. เชียงราย 10-11/พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านการจัดเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	
			รับฟังคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	ม.ศรีปทุม 25/ม.ค./59	ประยุกต์ใช้ด้านการพัฒนาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ				เอกสารหลักฐาน
			อบรมลูกเสือระดับผู้นำขั้นสูง วูดแบส 2 ท่อน	มรภ. กำแพงเพชร 1/พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านกิจการลูกเสือของมหาวิทยาลัย	
			อบรมผู้นำจราจรจังหวัดกำแพงเพชร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ร่วมกับสถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชร	สนง.ขนส่งจังหวัดพิษณุโลก 19-20 / พ.ย./58	ประยุกต์ใช้ด้านงานจราจรใน มหาวิทยาลัย	
			การเสริมจิตสาธารณะให้กับนศ. ระดับอุดมศึกษาขององค์การนศ. 8 สถาบัน	มรภ. กำแพงเพชร มกราคม 59	ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและงานกิจการนักศึกษา	
			อบรมการสร้าง รด. จิตอาสาเพื่อลงพื้นที่แนะนำคนในพื้นที่เกี่ยวกับเนื้อหาสาระในรัฐธรรมนูญ	มทบ.31 ค่ายจิรประวัติ กุมภาพันธ์ 58	เพื่อเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนเกี่ยวกับเนื้อหาสาระในรัฐธรรมนูญ	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ					เอกสารหลักฐาน
			อบรมรูปแบบการสวนสนามน ศ.วิชาทหารและการประกอบอาวุธปืนที่ถูกต้องและแม่นยำ	มทบ.31 ค่ายจิรประวัติ ธันวาคม 58	ประยุกต์ใช้ด้านนักศึกษาวิชาทหารของมหาวิทยาลัย		
		หลักสูตรมีการประเมินกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ หลักสูตรได้ประชุมเพื่อทำการประเมินกระบวนการระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ มีรายละเอียด ดังนี้ - การศึกษาระดับปริญญาเอก พบว่า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นจำนวน 2 คน ในปีการศึกษา 2558 ได้แก่ ดร.เสริมศักดิ์ กิตติปาลวรรธถ์ และดร.บุญญาบารมี สว่างวงศ์ - การทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พบว่า ยังคงมีจำนวนน้อย ซึ่งถือว่าประเด็นที่จะปรับปรุงแผนการส่งเสริมการจัดทำผลงานวิชาการ - การอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน พบว่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ - งบประมาณในการสนับสนุนอาจารย์รายบุคคลละ 1,800 บาท นั้น พบว่า มีจำนวนน้อยเกินไปไม่เพียงต่อการเดินทางไปราชการบางงาน ซึ่งถือว่าประเด็นที่จะปรับปรุงต่อไปในปีการศึกษา 2559					มส.รปศ.4.1.3-3 -ใบแสดงผลการสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
		หลักสูตรมีการปรับปรุง/พัฒนาการกระบวนการจากผลการประเมิน หลักสูตรมีการปรับปรุง/พัฒนาการกระบวนการจากผลการประเมิน 2 ประเด็น ดังนี้ 1. ปรับปรุงแผนการส่งเสริมการจัดทำผลงานวิชาการ 2. ปรับปรุงแผนบริหารงบประมาณของหลักสูตร โดยเริ่มในปีการศึกษา 2559 เป็นต้นไป					

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		หลักสูตรมีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม หลักสูตรมีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ได้แก่ 1. ด้านการศึกษาระดับปริญญาเอก พบว่า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นจำนวน 2 คน ในปีการศึกษา 2558 ได้แก่ ดร.เสริมศักดิ์ กิตติปาลวรรธถ์ และดร.บุญญาบารมี สว่างวงศ์ โดยมีผลการประเมินตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ 4.2 คุณภาพอาจารย์ เพิ่มขึ้นคิดเป็น = 40.00% แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้เทียบกับคะแนนเต็ม 5 2. ด้านการรับการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน พบว่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจากปีการศึกษา 2557 ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งผลจากการปรับปรุง เช่นดร.เสริมศักดิ์ กิตติปาลวรรธถ์ ได้เข้าการเขียนผลงานวิชาการและบทความวิจัย ในการอบรมครั้งนี้ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำผลงานวิชาการ ได้แก่ ตำราโลกสังคมศาสตร์ ซึ่งอยู่ระหว่างการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.)	

ผลการประเมินตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ 4.1

☐ 0
☐ 1
☐ 2
☑ 3
☐ 4
☐ 5

ผลการประเมินตามเกณฑ์	4.2 คุณภาพอาจารย์	**1. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก** ร้อยละการคิดคำนวณตามสูตร - ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีวุฒิปริญญาเอก คือ	มส.รปศ.4.1.3-4 -การเปลี่ยนผ่านระบบสื่อสารที่สะท้อน

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
ตัวบ่งชี้ 4.2 คะแนน .....5....		$\frac{2}{5}$ X100 = 40.00% -แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ เทียบกับคะแนนเต็ม 5 $\frac{40}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$ x5 (40x5) /20 = 10 **สรุป** คะแนนที่ได้เท่ากับ 5 คะแนน	แนวคิดนโยบายสาธารณะของรัฐ วารสารพิกุล ปีที่ 34 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม-มิถุนายน 2559
		2. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งหมด}}$ X100 = ...0... แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ เทียบกับคะแนนเต็ม 5 $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$ x5 (0x5) /60 = 0.00 **สรุป** คะแนนที่ได้เท่ากับ ...0... คะแนน ในปีการศึกษา 2558 อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชา ซึ่งอยู่ระหว่างการยื่นขอและการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน จึงทำให้ไม่มีคะแนนข้อนี้	

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		3. ผลงานวิชาการของอาจารย์ ประจำหลักสูตร ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร **บทความที่ได้รับการตีพิมพ์**	

ชื่อ-นามสกุลเจ้าของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อบทความ/งานสร้างสรรค์	ชื่อวารสาร	ว ด ป ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	น้ำหนัก
-	-	-	-	-
รวม		-		-

การคิดคำนวณตามสูตร

$$\frac{0}{5} \times 100$$

= 0

แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{0}{20} \times 5$$

(0x5) /20 = 0

สรุป คะแนนที่ได้เท่ากับ 0 คะแนน

สรุป คะแนนรวมทั้งหมด 5+0+0 = 5/3 =1.67

ผลที่เกิดกับอาจารย์

อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ประจำหลักสูตรและผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร้อยละ 100.00

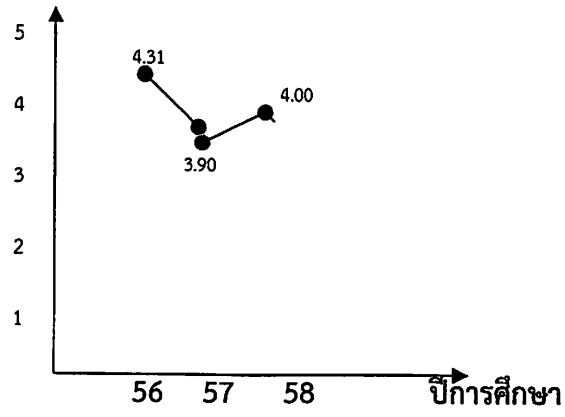
ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อการบริหารจัดการหลักสูตรอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}$ = 4.00)

ดังรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานดังนี้

<table>
<tr><th>ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)</th><th>เกณฑ์การประเมิน</th><th>ผลการดำเนินการ</th><th>เอกสารหลักฐาน</th></tr>
<tr><td colspan="4">4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์</td></tr>
<tr><td>4.3.1 อัตราคงอยู่ของอาจารย์
☑ ปีการศึกษา 2557 จำนวน 5 คน
☑ ปีการศึกษา 2558 จำนวน 5 คน
☑ ปีการศึกษา 2559 จำนวน 5 คน</td><td>4.3.1 อัตราคงอยู่ของอาจารย์</td><td>ในปีการศึกษา 2558 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มีอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 คน
<table>
<tr><th>ปีการศึกษา
อัตรากำลัง</th><th>55</th><th>56</th><th>57</th><th>58</th><th>ร้อยละ</th></tr>
<tr><td>จำนวนที่มีอยู่</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>100.00</td></tr>
<tr><td>จำนวนที่คงอยู่</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>100.00</td></tr>
</table></td><td>มส.รปศ.4.3.1-1 -มคอ.2 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2554)</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)</th><th>เกณฑ์การประเมิน</th><th>ผลการดำเนินการ</th><th>เอกสารหลักฐาน</th></tr>
<tr>
<td>4.3.2 ความพึงพอใจของอาจารย์
☑ปีการศึกษา 2556 ($\bar{x}$ = 4.31)
☑ปีการศึกษา 2557 ($\bar{x}$ = 3.90)
☑ปีการศึกษา 2558 ($\bar{x}$ = 4.00)
☑ปีการศึกษา 2559 ($\bar{x}$ =.....)
☐ 0
☐ 1
☐ 2
☑ 3
☐ 4
☐ 5</td>
<td>4.3.2 ความพึงพอใจของอาจารย์</td>
<td>ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อการบริหารหลักสูตร แยกเป็นประเด็นที่ทำการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้
<table>
<tr><th>ประเด็นที่ทำการประเมิน</th><th>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</th></tr>
<tr><td>1.การกำหนดคุณสมบัติของนักศึกษา วิธีการคัดเลือก การพัฒนานักศึกษา การส่งเสริมให้นักศึกษามีความพร้อม และสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด</td><td>4.00</td></tr>
<tr><td>2.รายวิชาในหลักสูตรมีความทันสมัยและสอดคล้องกับความก้าวหน้าทางวิชาการและความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต</td><td>4.00</td></tr>
<tr><td>3.กระบวนการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร เน้นการพัฒ- นานักศึกษาให้เรียนรู้ตามโครง สร้างหลักสูตรบูรณาการกับพันธกิจต่างๆและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</td><td>4.40</td></tr>
<tr><td>4.การเปิดรายวิชามีลำดับที่เหมาะสม มีความต่อเนื่อง เอื้อให้นักศึกษามีพื้นฐานความรู้และสามารถต่อยอดความรู้ได้</td><td>4.00</td></tr>
<tr><td>5.อาจารย์ประจำหลักสูตรมีอัตราส่วนที่เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษาที่รับในหลักสูตร</td><td>3.40</td></tr>
<tr><td>6.มีการกำกับและติดตามการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา และประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาครบทุกรายวิชา</td><td>4.40</td></tr>
</table>
</td>
<td>มส.รปศ.4.3.2-1 -สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2558</td>
</tr>
</table>

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ		เอกสารหลักฐาน
		7.มีการกำกับและติดตามการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5และ มคอ. 6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาครบทุกรายวิชา	4.20	
		8.การบริหารหลักสูตร ได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกันอย่างเหมาะสม	3.80	
		9.ความพึงพอใจที่มีต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	3.80	
		10.ความมีอิสระในการตัดสินใจทำงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย	3.80	
		11.ความพึงพอใจในการทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ	4.20	
		12.ความพึงพอใจในวิธีการแก้ไขปัญหาและความขัดแย้งในหลักสูตร	4.00	
		13.ความพึงพอใจในการรับคำแนะนำ การให้คำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชา	3.60	
		14.ความพึงพอใจที่มีต่อสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงานในหลักสูตร	4.40	
		ค่าเฉลี่ยรวม	**4.00**	
		ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อการบริหารจัดการหลักสูตร ในปีการศึกษา 2558 มีคุณภาพโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก ($\bar{x}$=4.00) และแสดงผลการประเมิน ย้อนหลัง 3 ปีได้ แผนภูมิ		

ผลการดำเนินงาน (สำหรับการกำกับติดตาม)	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
		ค่าเฉลี่ย 	

ผลการประเมินตามเกณฑ์ ตัวบ่งชี้ 4.3

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☑ 3
- ☐ 4
- ☐ 5