แผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะในการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย (ดำเนินการในปีการศึกษา 2561)

**ข้อเสนอแนะภาพรวม**

| **1) ข้อเสนอแนะจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **7) หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่มดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **1. ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่างๆ กับมหาวิทยาลัยคู่เทียบที่ต่อเนื่อง และนำเสนอข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี จะทำให้ทราบพัฒนาการของมหาวิทยาลัยในแต่ละพันธกิจชัดเจนยิ่งขึ้น และสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนยิ่งขึ้นเช่นกัน** |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  **-ผศ.ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง**  **-น.ส.สุนันท์ แหวนประดับ** |
| **2. แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ** (Human resource management; HRM **และ** Human resource development; HRD) **ที่ครอบคลุมจำนวนบุคลากรวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ และข้อมูลของบุคลากรสายสนับสนุน หากมีการวิเคราะห์และ และนำเสนอข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี จะทำให้ทราบแนวโน้มความสำเร็จในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนยิ่งขึ้นต่อไป** |  |  |  |  | **-ผศ.รัตนา รักการ**  **-รศ.วิสิฐ ธัญญะวัน**  **-ผศ.ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต**  -ผศ.ชัชชัย พวกดี | **-รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร**  **-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ**  **-คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**  **-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่และ**  **นิติกร**  **-น.ส.ชุติมา ทอสาร**  **-น.ส.อุทุมพร สอนบุญเกิด** |
| **3. การยกระดับการวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม หากสามารถขยายเครือข่ายการทำงาน หรือสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานระดับจังหวัด หรือระดับชาติ เช่น โครงการท้าทายไทย ของสกว. เป็นต้น จะทำให้การดำเนินงานสร้างผลกระทบเชิงบวก** (Impact) **กับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และ การได้รับการยอมรับจากสังคมในวงกว้างมากยิ่งขึ้น** |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  **-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ**  **-สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้**  **-สถาบันวิจัยและพัฒนา** |
| **4. การกำหนดแนวทางแสวงหารายได้จากแหล่งอื่นๆ / การให้บริการของมหาวิทยาลัยในรูปแบบอื่นๆ หรือการร่วมงานกับภาคเอกชนในการจัดกิจกรรมแสวงหารายได้** |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ**  **-สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้** |
| **5. การพิจารณาแนวโน้มความเป็นไปได้ในการเปิดโรงเรียนสาธิตฯ ซึ่งอาจจะเป็นหน่วยงานที่เป็นที่ต้องการของคนในพื้นที่ และเป็นแหล่งรายได้ให้มหาวิทยาลัยในอนาคต** |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ**  **-คณะครุศาสตร์** |
| **6. การใช้ชุมชนเป้าหมายเป็นพื้นที่ที่สามารถทำให้เกิดทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่จากการวิจัยไปพร้อมกัน และสามารถใช้เป็นห้องปฏิบัติการเสมือนจริงของนักศึกษาเช่นกัน** |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  **-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ**  **-สถาบันวิจัยและพัฒนา**  **-สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้** |
| **7. การปรับแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในหลายๆ พันธกิจที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ เพื่อบูรณาการเข้ากับโครงการและงบประมาณที่จัดสรรมาตามโครงการตามพระราโชบาย (ศาสตร์พระราชา)** |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ**  **-สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้** |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |

**องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต**

**จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง**

| **1) จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็งจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่ม**  **ดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดแข็ง** | **แนวทางเสริมจุดแข็ง** |
| **การกำกับมาตรฐาน** | มหาวิทยาลัยควรกำหนดระบบและกลไกในการติดตามและประเมินการใช้ประโยชน์จากกิจกรรม การส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร และทำให้มีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง |  |  |  |  |  | **รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  -สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  -ผศ.ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง  -น.ส.ชรินรัตน์ บุญมาก |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา** | 1.ควรจัดทำฐานข้อมูลให้ทุนการศึกษาทั้งผู้ได้รับทุนและไม่ได้รับทุน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงการช่วยเหลือนักศึกษาที่ไม่ได้รับทุน เช่น การหางานพิเศษ เป็นต้น |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปะวัฒนธรรม  **-กองพัฒนานักศึกษา** |
|  | 2. มหาวิทยาลัยควรมีการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาที่ครอบคลุมกิจกรรมนักศึกษาทั้ง 5 ด้าน ได้แก่กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน **กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ** กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ**กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม** พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนให้**สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผน** เช่น ตัวชี้วัดที่วัดความซาบซึ้งในศิลปะวัฒนธรรม |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปะวัฒนธรรม  **-กองพัฒนานักศึกษา** |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |

**จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง**

| **1) จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่ม**  **ดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดที่**  **ควรพัฒนา** | **ข้อเสนอแนะ**  **ในการปรับปรุง** |
| **การกำกับมาตรฐาน** | 1. ควรกำกับหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาการจัดการศึกษา | 1. กำกับติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร ปีละ 2 ครั้ง | -14 พ.ย.61  -มี.ค.61 | -20 พ.ย. 61  -มี.ค.61 |  | **ครั้งที่ 1** กำกับติดตามการดำเนินงานตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและคณะ  ภาคการศึกษาที่ 1/2561   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ระดับหลักสูตร** | **ระดับคณะ** |  |  | | 1.การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรโดยสังเขป  2.การดำเนินงานตามตามเกณฑ์การประกันการศึกษาการศึกษาระดับหลักสูตร  3.การตรวจสอบคุณวุฒิและคุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558  4. การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษาตามกรอบการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (หลักสูตรละ 5,000 บาท)  5. การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21ให้กับนักศึกษา (หลักสูตรละ 10,000 บาท) | 1.การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ โดยสังเขป  2. การดำเนินงานตามตามเกณฑ์การประกันการศึกษาการศึกษาระดับคณะ |  |  | | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  -ผศ.ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง  -น.ส.ชรินรัตน์ บุญมาก |
|  |  | 2. การเตรียมความพร้อมของหลักสูตรเพื่อขึ้นฐานข้อมูลเพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Register : TQR) | ธ.ค. 61 | ธ.ค. 61 |  | -ประสานเรียนเชิญหลักสูตรโลจิสติกส์ซับพลายเซน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลลงกรณ์ราชูปภัมภ์มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเพื่อขึ้นฐาน TQR ให้กับหลักสูตรภายในมหาวิทยาลัย  -พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ TQR และจัดส่งข้อมูลไปยังสกอ.ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ |  |
| 3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเขียนรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7) (ผลการดำเนินงาน 9 เดือน) | ธ.ค. 61 | ธ.ค. 61 |  | กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนเมษายน 2561 |
|  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ**  **-สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** |
|  | 2. กำหนดช่วงเวลาในการติดตามตัวบ่งชี้ของหลักสูตรเป็นระยะตามช่วงเวลาที่เหมาะสม เช่น การได้งานทำ การประเมินบัณฑิต การติดตามการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการจัดทำมคอ. ต่างๆ การประเมินโดยนักศึกษาและอาจารย์ เป็นต้น จากนั้นติดตามการบริหารหลักสูตรเป็นระยะตามช่วงเวลาที่กำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุนตามความเหมาะสม |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ**  **-สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** |
|  | 3. วิเคราะห์หลักสูตรที่อยู่ในระดับปานกลางอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การสนันสนุนที่จะทำให้เกิดการพัฒนาการบริหารหลักสูตรให้อยู่ในระดับดี | 1. วิเคราะห์หลักสูตรที่อยู่ในระดับปานกลางและสรุปรายงานผลการประเมินในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย | ส.ค. 61 | ส.ค. 61 |  | **ดำเนินการ 100 %**  ทำการวิเคราะห์คุณภาพหลักสูตรโดยพิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2557-2560 โดยมีข้อมูล ดังนี้  1. รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2557-2560 (สัดส่วน,จำนวน,ร้อยละ)  2. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557-2560 (ไม่ได้คุณภาพ ,น้อย, ปานกลาง,ดี)  3. รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2560 (รายตัวบ่งชี้ที่มีผลการประเมินคุณภาพระดับน้อย)  และนำเสนอข้อมูลในประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 7 / 2561 วันอังคารที่ 14 สิงหาคม 2561 และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 7 / 2561 วันพฤหัสที่ 16 สิงหาคม 2561 | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  -ผศ.ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง  -น.ส.ชรินรัตน์ บุญมาก |
| 2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเขียนรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7) (ผลการดำเนินงาน 9 เดือน) | เม.ย.62 | เม.ย.62 |  |  |
| **คุณภาพอาจารย์** | ควรกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคลในเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการระยะสั้นและระยะยาว กำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนในประเด็นของผลงานที่จำเป็นต้องใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่นผลงานตีพิมพ์ ตำราหรือหนังสือ การประเมิน การสอน เป็นต้น |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร**  **-รงอธิการบดีฝ่ายวิชาการ**  **-คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**  **-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่และ**  **นิติกร**  **-น.ส.ชุติมา ทอสาร**  **-น.ส.อุทุมพร สอนบุญเกิด** |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | |

**องค์ประกอบที่ 2: การวิจัย**

**จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง**

| **1) จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็งจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่ม**  **ดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดแข็ง** | **แนวทางเสริมจุดแข็ง** |
| 1. มีพัฒนาการของการผลิตผลงานวิจัย ในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง  2. มีการพัฒนาระบบการจัดเก็บ/รวบรวมข้อมูลวิจัยที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระดับคณะและมหาวิทยาลัยเข้าด้วยกัน | 1. ควรผลักดันการตีพิมพ์ผลงานในวารสารที่มีระดับคุณภาพที่สูงขึ้น เช่น วารสารในฐานข้อมูล ACI, Scopus หรือ ISI |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  **-สถาบันวิจัยและพัฒนา** |
| 2. การพัฒนาระบบการ update และ verify ความถูกต้อง แม่นยำของข้อมูลที่จะทำให้สามารถดึงข้อมูลไปใช้ได้อย่างเป็นปัจจุบันทั้งระดับคณะและมหาวิทยาลัย |  |  |  |  |  |
| 3. การสร้างโปรแกรมการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยทั้งด้านทุนสนับสนุนการวิจัย ผลงานวิจัย ที่สมารถวิเคราะห์ข้อมูลย้อนหลัง หรือการคาดการณ์ในอนาคตได้ |  |  |  |  |  |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |

**จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง**

| **1) จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็งจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่ม**  **ดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดที่**  **ควรพัฒนา** | **ข้อเสนอแนะ**  **ในการปรับปรุง** |
| 1.งบประมาณทุนสนับสนุนการวิจัยของกลุ่มอาจารย์ในบางสาขายังต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด  2.ทุนสนับสนุนการวิจัยส่วนใหญ่ยังมาจากทุนวิจัยงบประมาณแผ่น และงบประมาณเงินรายได้เป็นหลัก  3. ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นยังมีจำกัด | 1. การวิเคราะห์สภาพปัญหา/ข้อจำกัด/หรืออุปสรรคในรายกลุ่มสาขา/รายบุคคล เพื่อกำหนดแนวทางการผลักดันให้เหมาะสมยิ่งขึ้น |  |  |  |  |  | **รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา**  **-สถาบันวิจัยและพัฒนา**  -สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 2. การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับแหล่งทุนวิจัยภายนอกที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสการรับทุน เช่น โครงการทุนวิจัย ท้าทายไทย ของ สกว. เป็นต้น |  |  |  |  |  |
|  | 3. สร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อเพิ่มช่องทางในการสืบค้นข้อมูล หรือขอข้อมูลจากฐานข้อมูลระดับประเทศ หรือระดับสากล ที่จะสามารถใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนางานวิจัย หรือเทียบเคียงความสามารถทางการวิจัยระดับคณะ หรือสถาบันได้อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้น เช่นฐานข้อมูล Scopus หรือ One search เป็นต้น |  |  |  |  |  |  |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |

**องค์ประกอบที่ 3: การบริการวิชาการ**

**จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง**

| **1) จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็งจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่ม**  **ดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดแข็ง** | **แนวทางเสริมจุดแข็ง** |
| มหาวิทยาลัยจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง ได้แก่ สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ และมีการกำหนดกลไกการพัฒนางานบริการวิชาการได้โดยความร่วมมือและมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายในและภายนอก | 1. มหาวิทยาลัยอาจออกแบบระบบกลไกในงานบริการทางวิชาการ สามารถ บูรณาการกับงานวิจัย และออกแบบให้มีการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 3 ปี เพื่อให้ชุมชนเป้าหมายเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยการเชื่อมโยงแหล่งทุน/งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก |  |  |  |  |  | **-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ**  **-สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้** |
|  | 2. เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏ และการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษาในอนาคต มหาวิทยาลัยอาจปรับรูปแบบการบริหารจัดการในรูปแบบ พันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) โดยหลักการ 1) ร่วมคิดร่วมทำแบบหุ้นส่วน 2) เกิดประโยชน์กับผู้เกี่ยวข้อง 3) เรียนรู้ร่วมกัน และ 4) เกิดผลกระทบที่สามารถประเมินได้  3. การดำเนินการบริการวิชาการต้องประเมินผลความสำเร็จ โดยการกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ 1) การยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2) การพัฒนาทางสังคม 3) การจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงให้เห็นผลสำเร็จในการบริการทางวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม  4. มหาวิทยาลัยสนับสนุน และส่งเสริมให้ชุมชนตำบลท่าขุนรามอย่างต่อเนื่อง เมื่อประเมินผลความสำเร็จในมิติต่างๆ แล้ว สมควรพัฒนาให้เป็น “ท่าขุนรามโมเดล” เพื่อเป็นพื้นที่ถ่ายทอดความรู้และนำไปทดลองใช้กับชุมชนอื่นต่อไป |  |  |  |  |  |  |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |

**องค์ประกอบที่ 4: การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

**จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง**

| **1) จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็งจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2560** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/**  **ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ**  **(รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน)** | **7) ผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่มดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดแข็ง** | **แนวทางเสริมจุดแข็ง** |
| 1. มหาวิทยาลัยโดยสำนักศิลปและวัฒนธรรม การจัดทำระบบและกลไกในการดำเนินงานชัดเจน มีการกำกับและติดตามการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี  2. สำนักศิลปและวัฒนธรรมมีการดำเนินการในด้าน การสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรม โดยชุดการแสดง “ระบำพุทธบูชา” และนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ | มหาวิทยาลัยเผยแพร่ “ระบำพุทธบูชา” ในรูปแบบต่างๆ เช่น การแสดงสดในโอกาสต่างๆ การบันทึกวิดีทัศน์ เพื่อเผยแพร่ในช่องต่างๆ เพื่อการเผยแพร่อย่างกว้างขวางและแสดงความเป็นกำแพงเพชรผ่านศิลปวัฒนธรรม |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและศิลปะวัฒนธรรม  **-สำนักศิลปะและวัฒนธรรม** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | | |

**องค์ประกอบที่ 5: การบริหารจัดการ**

**จุดที่ควรการพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**

| **1) จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็งจาก**  **การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน** | | **2) โครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2561** | **(ระบุ ว/ด/ป)**  **ในการดำเนินการ** | | **5) งบประมาณ** | **6) ผลการดำเนินงาน/ร้อยละความสำเร็จ**  **ในการดำเนินการ (รอบ 6 9 และ 12 เดือน)** | **หน่วยงาน/โปรดระบุผู้รับผิดชอบ**  **(ระบุชื่อคน)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3) วันเริ่ม**  **ดำเนินการ** | **4) วันสิ้นสุดดำเนินการ** |
| **จุดที่**  **ควรพัฒนา** | **ข้อเสนอแนะ**  **ในการปรับปรุง** |
| 1. การใช้ข้อมูลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร | 1. การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการผลิตบัณฑิตของแต่ละหลักสูตร รวมทั้งโอกาสในการแข่งขันนั้น ควรเปรียบเทียบกับมาตรฐาน มหาวิทยาลัยในกลุ่มเดียวกันมากกว่าการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างปีเพื่อให้ได้ผลวิเคราะห์ที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริง |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ  -นายภาณุพงศ์ สืบศิริ  -น.ส.ศิริกัญญา  เจนเขตกิจ |
| 2. การจัดลำดับข้อมูลความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัย | 2. การกำหนดประเด็นความเสี่ยง ควรวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ที่ส่งผลรุนแรงก่อน เช่น คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ รายได้ของมหาวิทยาลัยที่ลดลงจากการลดของจำนวนนักศึกษา |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  -ผศ.ดร.ขวัญดาว  แจ่มแจ้ง  -น.ส.สุนันท์  แหวนประดับ |
| 3.การกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จตามตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ | 3. ควรกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ต้องการให้ท้าทายการทำงาน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จอย่างแท้จริง เช่น ร้อยละความสำเร็จของ  อาจารย์ที่จบปริญญาเอก ในแผนกำหนดความสำเร็จของตัวชี้วัดต่ำกว่าข้อมูลจริงที่ปรากฏ |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ  -นายภาณุพงศ์ สืบศิริ  -นายณัฐเวศม์ ชัยมงคล |
| 4. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน | 4. มหาวิทยาลัย ควรทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยอาจต้องเพิ่มกลยุทธ์การหารายได้เพิ่มจากภารกิจรอง นอกเหนือจากรายได้ค่าบำรุงการศึกษาที่จะลดลงจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลงในอนาคต |  |  |  |  |  | -รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ  -นายภาณุพงศ์ สืบศิริ  -นายณัฐเวศม์ ชัยมงคล |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 6 เดือน 1 มิถุนายน -30 พฤศจิกายน 2561) | | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | |
| **ร้อยละของผลการดำเนินงาน** (รอบ 12 เดือน 1 ธันวาคม 2561 -30 มิถุนายน 2562) | | | | | | สูตรคำนวณ  x 100  = x 100 = .. % | |